



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

INŠPEKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Inšpekcija za sistem javnih uslužbencev

in plačni sistem

Tržaška 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 83 84

E: gp.ijs@gov.si

I: www.ijs.gov.si

Zdravstveni dom Gornja Radgona
Partizanska cesta 40
9250 Gornja Radgona

Številka: 0611-170/2025/16
Datum: 23. 9. 2025

Na podlagi 89. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS)¹ izdaja inšpektor, v postopku inšpekcijskega nadzora v **Zdravstvenem domu Gornja Radgona, Partizanska cesta 40, 9250 Gornja Radgona**, ki ga zastopa v. d. direktorja mag. Marija Zrim, naslednji

Z A P I S N I K

O INŠPEKCIJSKEM NADZORU

Vsebina

I.	Inšpekcijski nadzor	2
II.	Razlog inšpekcijskega nadzora	3
III.	Ugotovitve inšpektorja	3
1.	Pravne podlage	3
1.1	ZSTSPJS	3
1.2	Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije	5
2.	Nadzor nad prevedbo delovnih mest in javnih uslužbencev	7
2.1	Nataša Osterc Kranjec	8
2.1.1	Pogodba o zaposlitvi (do 31. 12. 2024)	8
2.1.2	Pogodba o zaposlitvi (od 1. 1. 2025 dalje)	8
2.1.3	Plačilne liste	9
2.1.4	Aplikacija za izvedbo prevedbe	9
2.1.5	Ugotovitve inšpektorja	10
2.1.6	Odrejeni ukrepi inšpektorja	10

¹ Uradni list RS, št., št. 95/24.

2.2	Mag. Marija Zrim	11
2.2.1	Pogodba o zaposlitvi (do 31. 12. 2024)	11
2.2.2	Pogodba o zaposlitvi (od 1. 1. 2025 dalje).....	11
2.2.3	Plačilne liste	11
2.2.4	Aplikacija za izvedbo prevedbe	12
2.2.5	Ugotovitve inšpektorja	12
2.1.2	Odrejeni ukrepi inšpektorja	12
2.3	Renata Benkovič.....	12
2.3.1	Pogodba o zaposlitvi (do 31. 12. 2024)	12
2.3.2	Pogodba o zaposlitvi (od 1. 1. 2025 dalje).....	13
2.3.3	Plačilne liste	13
2.3.4	Aplikacija za izvedbo prevedbe	14
2.3.5	Ugotovitve inšpektorja	14
2.4	Aleksander Kerčmar	15
2.4.1	Pogodba o zaposlitvi (do 31. 12. 2024)	15
2.4.2	Pogodba o zaposlitvi (od 1. 1. 2025 dalje).....	15
2.4.3	Plačilne liste	15
2.4.4	Aplikacija za izvedbo prevedbe	15
2.4.5	Ugotovitve inšpektorja	16
2.4.6	Odrejeni ukrepi inšpektorja	17
IV.	Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja	17
V.	Pouk o pravnem sredstvu.....	17

I. Inšpekcijski nadzor

Inšpektor mag. Milan Pirman, inšpektor višji svetnik (inšpektor), je v Zdravstvenem domu Gornja Radgona (ZD Gornja Radgona) opravil inšpekcijski nadzor na podlagi določil ZSTSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektor opravil 8. 9. 2025 v prostorih Inšpektorata za javni sektor, Tržaška 21, Ljubljana.

Inšpektor je ZD Gornja Radgona 8. 9. 2025 poslal Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-170/2025/13, na katerega je ZD Gornja Radgona 16. 9. 2025 posredoval naslednji pripombi, s predlogom, da se med ugotovitve doda naslednje predlagano besedilo:

- Nataša Osterc Kranjec – pod točko 2.1.5 Ugotovitve inšpektorja je zapisano samo, da je bila prevedba na delovno mesto E097187 Samostojni strokovni sodelavec specialist v nasprotju s prvim odstavkom 96. člena ZSTSPJS. V drugem odstavku je zapisano tudi, da navedena ni mogla biti premeščena na delovno mesto E097187, ker takšnega delovnega mesta ZD Gornja Radgona v aktu o sistemizaciji delovnih mest, ki je veljal do 31. 12. 2024 ni imel sistemiziranega. Od 1. 1. 2025 dalje pa je delodajalec imel sistemizirano delovno mesto E097187 in ga javna uslužbenka lahko zasede. Zato želijo, da se v zapisnik doda navedbo, da bi po opravljeni prevedbi javna uslužbenka s 1. 1. 2025 bila razvrščena na delovnem mestu E097187 v 45. plačni razred, saj izpolnjuje pogoje za zasedbo.
- Aleksander Kerčmar – pod točko 2.4.5 Ugotovite inšpektorja je zapisano samo, da je bila prevedba na delovno mesto E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist v nasprotju s

prvim odstavkom 96. člena ZSTSPJS, ni pa zapisano, da bi ga s 1. 1. 2025, po pravilni prevedbi, premestili na delovno mesto E097136. Zato želijo, da se v zapisnik doda navedba, da bi po opravljeni pravilni prevedbi javni uslužbenec s 1. 1. 2025 bil premeščen na delovno mesto E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist in v 31. plačni razred, saj izpolnjuje pogoje za zasedbo.

Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije² je dodal nova delovna mesta in sicer E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist in E097187 Samostojni strokovni sodelavec specialist, ob upoštevanju kriterijev oziroma pogojev za zasedbo delovnega mesta.

Dopolnitev zapisnika predlagajo, saj iz zapisnika izhaja, kot da premestitev Nataše Osterc Kranjec na delovno mesto E097187 Samostojni strokovni sodelavec specialist in Aleksandra Kerčmarja na delovno mesto E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist, sploh ni možna.

Inšpektor meni, da predlagane dopolnitve zapisnika za ugotovitve in odrejane ukrepe niso relevantne. Za oba javna uslužbenca velja, da sta bila na delovni mesti specialistov prevedena v nasprotju s prvim odstavkom 96. člena ZSTSPJS. To ne pomeni, da kasneje ne moreta biti premeščena na delovni mesti specialistov. Nanju jih bo, če izpolnjujeta pogoje, lahko ZD Gornja Radgona premestil naknadno, po izvedenih popravljalnih ukrepih v zvezi s prevedbo na ZSTSPJS.

II. Razlog inšpekcijskega nadzora

Inšpektorat za javni sektor je 11. 6. 2025 prejel prijavo domnevnih nepravilnosti pri prevedbi na nov plačni sistem zaposlenih v upravi zavoda. V nekaterih primerih naj bi bile plače posameznikov bistveno povišane brez jasne obrazložitve ali enotnih meril.

III. Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor je v okviru inšpekcijskega nadzora v ZD Gornja Radgona opravil nadzor nad prevedbo delovnih mest in javnih uslužbencev, in sicer za naslednje javne uslužbenke, zaposlene v upravi zavoda: **Nataša Osterc Kranjec, mag. Marija Zrim, Renata Benkovič in Aleksander Kerčmar.**

ZD Gornja Radgona je bil pozvan k dostavi vse, za predmet nadzora, pomembne dokumentacije.

Ustanoviteljice ZD Gornja Radgona so občine Gornja Radgona, Radenci, Sveti Jurij ob Ščavnici in Apače. Ustanoviteljske pravice uresničujejo občinski sveti občin ustanoviteljic.

Predstojnik ZD Gornja Radgona je v. d. direktorja mag. Marija Zrim (od 1. 7. 2025 dalje), od 1. 7. 2024 do 30. 6. 2025 je bila v. d. direktorja Nataša Osterc Kranjec.

1. Pravne podlage

1.1 ZSTSPJS

ZSTSPJS v tretjem odstavku 14. člena določa, da se delovna mesta oziroma nazivi in plačni razredi v akte o sistemizaciji povzame iz aktov iz prvega odstavka tega člena, ki veljajo za uporabnika proračuna. V aktih o sistemizaciji se izjemoma lahko določi delovno mesto oziroma naziv, ki ga ureja kolektivna pogodba oziroma uredba za drugo dejavnost, in sicer če gre za delovno mesto, ki ga kolektivna pogodba za dejavnost oziroma uredba, ki velja za uporabnika proračuna, ne vsebuje in ga delodajalec nujno potrebuje za izvajanje nalog. Pri tem se v aktu o

² Uradni list RS, št. 110/24.

sistemizaciji upošteva uvrstitev v plačni razred iz te kolektivne pogodbe oziroma uredbe. Določbi drugega in tretjega stavka ne veljata za delovna mesta v plačnih podskupinah strokovno - tehničnih in administrativnih delovnih mest, ki jih urejajo kolektivne pogodbe oziroma uredbe za drugo dejavnost, ter za delovna mesta in nazive, ki jih urejajo zavodske kolektivne pogodbe in splošni akti drugih državnih organov.

Prvi odstavek 14. člena ZSTSPJS določa, da se delovna mesta in nazivi uvrščajo v plačne razrede s kolektivno pogodbo, z uredbo vlade ali z aktom državnega organa, upoštevaje določbe tega zakona, ki veljajo za posamezne plačne stebre.

Prvi odstavek 96. člena ZSTSPJS določa, da se javnemu uslužbencu ob prehodu v nov plačni sistem plačni razred, ki je podlaga za prevedbo, določi tako, da se mu na delovnem mestu oziroma v nazivu, ki ga zaseda 31. decembra 2024, upošteva plačni razred, v katerega je javni uslužbenec uvrščen na dan 31. decembra 2024. Temu plačnemu razredu se prišteje število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah, določenih v aktu za uvrščanje.

Tretji odstavek 96. člena ZSTSPJS določa, da se javnega uslužbenca, ki na dan 31. decembra 2024 zaseda delovno mesto, ki ga akt za uvrščanje, ki velja za uporabnika proračuna od 1. januarja 2025, ne vsebuje in ga v skladu s četrtem stavkom tretjega odstavka 14. člena tega zakona v aktu o sistemizaciji ni možno povzeti, delodajalec s 1. januarjem 2025 premesti ali mu ponudi v podpis pogodbo o zaposlitvi za drugo ustrezno delovno mesto v istem tarifnem razredu iz akta za uvrščanje, ki velja za uporabnika proračuna ali iz druge kolektivne pogodbe ali uredbe, skladno z drugim stavkom tretjega odstavka 14. člena tega zakona. Javnemu uslužbencu se plačni razred, ki je podlaga za prevedbo, določi v skladu s prejšnjim odstavkom.

Prejšnji, to je drugi odstavek 96. člena ZSTSPJS določa, da se javni uslužbenec, ki na dan 31. decembra 2024 zaseda delovno mesto oziroma je imenovan v naziv, ki se s 1. januarjem 2025 ukine, s 1. januarjem 2025 v skladu z aktom za uvrščanje premesti ali sklene pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto (v nadaljnjem besedilu: delovno mesto po premestitvi). Ne glede na prejšnji odstavek se temu javnemu uslužbencu plačni razred, ki je podlaga za prevedbo, določi tako, da se upošteva plačni razred delovnega mesta ali naziva po premestitvi, kot je veljal 31. decembra 2024 oziroma kot je bil za nova delovna mesta določen v skladu s prvim odstavkom 95. člena tega zakona. Plačnemu razredu iz prejšnjega stavka se prišteje število plačnih razredov napredovanj, ki jih javni uslužbenec v skladu s 17. členom tega zakona lahko prenese na delovno mesto po premestitvi, in število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah na tem drugem delovnem mestu oziroma v nazivu, določenih v aktu za uvrščanje. V primerih, ko se s 1. januarjem 2025 delovno mesto z več nazivi ukine in se namesto tega za vsak naziv uvede samostojno delovno mesto, se plačnemu razredu iz drugega stavka tega odstavka prišteje število plačnih razredov napredovanj, doseženih v tem nazivu, in število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah, določenih v aktu za uvrščanje.

ZSTSPJS v 8. členu določa plačne skupine in plačne podskupine, med drugim v plačni skupini E – Delovna mesta na področju zdravstva določa tudi plačno podskupino E9 – Strokovno – tehnični in administrativni uslužbenci.

V tretji steber, v skladu s 72. členom ZSTSPJS sodijo javni uslužbenci v zdravstvu in socialnem varstvu in obvezni socialni varnosti, ki sodijo v plačne skupine E, F in K ter javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna.

73. člen ZSTSPJS določa, da se delovna mesta oziroma nazivi v plačnih skupinah E, F in K uvrščajo v plačne razrede s kolektivno pogodbo dejavnosti, v plačni podskupini E1 pa tudi s kolektivno pogodbo poklica.

V skladu z drugim odstavkom 98. člena ZSTSPJS je bilo potrebno akte o sistemizaciji sprejeti najpozneje 15 dni pred začetkom uporabe tega zakona (ZSTSPJS se je začel uporabljati 1. 1. 2025).

V skladu s prvim odstavkom 99. člena ZSTSPJS je bilo potrebno nove pogodbe o zaposlitvi oziroma anekse k pogodbam o zaposlitvi, v katerih se določi prevedba plače javnega uslužbenca v skladu z 96. in 97. členom tega zakona, skleniti v 15 dneh po uveljavitvi aktov o sistemizaciji iz drugega odstavka prejšnjega člena.

V skladu s prvim odstavkom 101. člena ZSTSPJS funkcionarji in javni uslužbenci pridobijo pravico do izplačila višje plače v skladu s plačnim razredom, v katerega se uvrstijo na podlagi 97. in 100. člena tega zakona, postopno, in sicer na naslednji način:

a) za javne uslužbence se ugotovi razlika med vrednostjo plačnega razreda, v katerega se uvrstijo na dan 1. januarja 2025, in vrednostjo plačnega razreda, v katerega so ali bi bili na podlagi drugega in tretjega odstavka 96. člena tega zakona na istem delovnem mestu uvrščeni na dan 31. decembra 2024, oziroma vrednostjo minimalne plače za leto 2024 pri tistih javnih uslužbencih, ki na dan 31. decembra 2024 prejemajo razliko do minimalne plače.

2. s 1. januarjem 2025 javni uslužbenci pridobijo pravico do izplačila celotnega zneska do vrednosti minimalne plače za leto 2025.

3. razlika iz 1. točke tega odstavka oziroma v primeru 2. točke tega odstavka razlika med vrednostjo plačnega razreda, v katerega se uvrstijo na dan 1. januarja 2025 in med minimalno plačo za leto 2025, se izplača na naslednji način:

a) s 1. januarjem 2025 pridobijo pravico do izplačila 12 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 100 evrov; če razlika ne dosega 100 evrov, se izplača v celoti,

b) s 1. oktobrom 2025 pridobijo pravico do izplačila 12 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 100 evrov; če preostanek razlike ne dosega 100 evrov, se izplača v celoti,

c) s 1. junijem 2026 pridobijo pravico do izplačila 12 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 70 evrov; če preostanek razlike ne dosega 70 evrov, se izplača v celoti,

č) s 1. decembrom 2026 pridobijo pravico do izplačila 15 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 50 evrov; če preostanek razlike ne dosega 50 evrov, se izplača v celoti,

d) s 1. julijem 2027 pridobijo pravico do izplačila 15 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 100 evrov; če preostanek razlike ne dosega 100 evrov, se izplača v celoti,

e) s 1. januarjem 2028 pridobijo pravico do izplačila preostanka razlike.

(7) Za izračun razlike iz tega člena se uporablja plačna lestvica, ki se uporablja na dan 31. decembra 2024 in plačna lestvica, ki velja na dan 1. januarja 2025.

V skladu s 103. členom ZSTSPJS Za izvedbo prevedbe in določitve postopne pridobitve pravice do plače v prehodnem obdobju v skladu s tem zakonom proračunski uporabniki obvezno uporabljajo aplikacijo, ki jo pripravi ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju, in jo objavi na svoji spletni strani.

1.2 Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije

Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Aneks h KPDZSV)³ v 3. členu določa, da se s tem aneksom uvrščajo v plačne razrede delovna mesta in nazivi v naslednjih plačnih podskupinah:

- E1 – Zdravniki in zobozdravniki
- E2 – Farmacevtski delavci,
- E3 – Medicinske sestre in babice,
- E4 – Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci,
- E9 – Strokovno-tehnični in administrativni sodelavci,
- F1 – Strokovni delavci,
- F2 – Strokovni sodelavci,
- F3 – Specifična delovna meta na področju socialnega varstva,
- F9 – Strokovno-tehnični in administrativni uslužbenci.

V drugem do osemnajstem odstavku 3. člena Aneksa h KPDZSV je določeno v katere plačne razrede so uvrščena delovna mesta in nazivi plačne podskupine E1, E2, E3, E4, E9, F1, F2, F3 in F9.

Aneks h KPDZSV v 4. členu določa:

(1) Prevedba plačnih razredov delovnih mest in nazivov plačnih podskupin E1, E2, E3, E4, E9, F1, F2, F3 in F9, izvedena na podlagi 95. člena ZSTSPJS, je kot Priloga 1 sestavni del tega aneksa.

(2) Prevedba plačnih razredov delovnih mest plačne skupine J, izvedena na podlagi 95. člena ZSTSPJS, je kot Priloga 2 sestavni del tega aneksa.

(3) Prevedba plačnih razredov delovnih mest in nazivov plačnih podskupin E1, E2, E3, E4, E9, F1, F2, F3 in F9, ki so na novo določena s tem aneksom, izvedena na podlagi 95. člena ZSTSPJS, je kot Priloga 3 sestavni del tega aneksa.

Aneks h KPDZSV v 5. členu določa:

(1) Javni uslužbenci, ki na dan 31. decembra 2024 zasedajo delovna mesta in nazive, določene in uvrščene v plačni razred s Kolektivno pogodbo za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 39/99 – ZMPUPR, 102/00, 62/01, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 75/08, 107/11, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 5/19 – popr., 160/20, 88/21, 181/21, 136/22, 165/22 in 21/23 – popr.), ki jih ta aneks ne vsebuje več, se 1. januarja 2025 premestijo na nova delovna mesta in nazive iz tega aneksa skladno s Prilogo 4, ki je sestavni del tega aneksa.

(2) Javni uslužbenci, ki na dan 31. decembra 2024 zasedajo delovna mesta, ki jih ta aneks zgolj preimenuje in ohrani isto šifro delovnega mesta, se ne premestijo na nova delovna mesta, ampak se prevedejo v plačni razred na preimenovanem delovnem mestu z isto šifro.

(3) Javni uslužbenci, ki na dan 31. decembra 2024 zasedajo delovna mesta plačne skupine J, ki sem s tem aneksom spremeni zgolj šifra delovnega mesta zaradi premika delovnega mesta iz plačne skupine J v plačno skupino E oziroma F, se ne premestijo na nova delovna mesta, ampak se prevedejo v plačni razred na istem delovnem mestu z novo šifro.

KPDZSV v 32. členu določa:

(1) Pogoj za zasedbo delovnih mest specialistov »Informatik VII/1 specialist«, »Informatik VII/2 specialist«, »Inženir informacijskih sistemov VII/2 specialist«, »Sistemski administrator VII/2 specialist«, »Analitik VII/2 specialist«, »Računovodja VII/1 specialist«, »Računovodja VII/2 specialist«, »Glavni računovodja VII/2 specialist«, »Programer aplikacij VII/2 specialist«, »Strokovni sodelavec VII/1 specialist«, »Samostojni strokovni sodelavec specialist VII/2« in »Notranji revizor I specialist« je najmanj 15 let delovne dobe, od tega najmanj 10 let delovnih izkušenj na konkretnem strokovnem področju.

(2) Podrobnejši in dodatni pogoji se določijo v aktu o sistemizaciji delovnih mest.

³ Uradni list RS, št. 99/24, 110/24 in 13/95 popr..

V skladu s Prilogo 2 Prevedba plačnih razredov delovnih mest plačnih podskupin E9, F3 in F9 se je delovno mesto (gre za delovna mesta, ki so jih zasedali javni uslužbenci, ki so predmet tega nadzora):

- J017136 Strokovni sodelavec VII/2 prevedlo v delovno mesto E097170 Strokovni sodelavec VII/2 (I) – izhodiščni plačni razred pred prevedbo 41, število plačnih razredov za odpravo nesorazmerij 3, plačni razred za prevedbo 44, prevedeni plačni razred 26,
- J017135 Strokovni sodelavec VII/1 prevedlo v delovno mesto E097046 Strokovni sodelavec VII/1 – izhodiščni plačni razred pred prevedbo 31, število plačnih razredov za odpravo nesorazmerij 4, plačni razred za prevedbo 35, prevedeni plačni razred 17.

Prevedbe za delovno mesto J017916 Vodja finančno računovodske službe VII/2 Priloga 2 in Priloga 4 ne vsebujeta.

2. Nadzor nad prevedbo delovnih mest in javnih uslužbencev

V.d. direktorja ZD Gornja Radgona je 14. 1. 2025 sprejela Spremembe in dopolnitve Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v zavodu, s tem da je v Prilogi 2 – Seznam delovnih mest, dopolnila delovna mesta ter plačne razrede delovnih mest uskladila z ZSTSPJS, v Prilogi 5 pa dodala nove popisne liste delovnih mest z opisi del in nalog ter zahtevami za zasedbo delovnih mest.

Glede na delovna mesta, ki jih zasedajo javni uslužbenci, ki so predmet tega nadzora (bivša plačna skupina J), so v Prilogo 2 vključena naslednja delovna mesta plačne podskupine E09:

- E097028 Informatik VII/1 (17 – 27 PR),
- E097046 Strokovni sodelavec VII/1 (17 – 27 PR),
- E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist (21 – 31 PR),
- E097004 Poslovni sekretar VII/1 (13 – 23 PR),
- E097056 Informatik VII/2 (18 – 28 PR),
- E097164 Notranji revizor VII/2 (I) (26 – 36 PR),
- E097167 Računovodja VII/2 (I) (26 – 36 PR),
- E097170 Strokovni sodelavec VII/2 (I) (26 – 36 PR),
- E097187 Samostojni strokovni sodelavec specialist (32 – 42 PR),
- E097188 Glavni računovodja VII/2 specialist (32 – 42 PR),
- E097191 Računovodja VII/2 specialist (32 – 42 PR).

V do 31. 12. 2024 veljavnem aktu o sistemizaciji delovnih mest⁴ so bila v plačni podskupini J017 sistemizirana naslednja delovna mesta:

- J017025 Informatik VII/1 (31 – 41 PR),
- J017026 Informatik VII/2 (33 – 43 PR),
- J017135 Strokovni sodelavec VII/1 (31 – 41 PR),
- J017056 Notranji revizor VII/2 (I) (41 – 51 PR),
- J017092 Računovodja VII/2 (36 – 46 PR),
- J017136 Strokovni sodelavec VII/2 (I) (41 – 51 PR),
- J017916 Vodja finančno računovodske službe VII/2 (41 – 51 PR).

ZD Gornja Radgona je v akt o sistemizaciji delovnih mest, ki se je začel uporabljati od 1. 1. 2025 dalje dodala tudi nova, višje vrednotena delovna mesta:

- E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist (21 – 31 PR),
- E097187 Samostojni strokovni sodelavec specialist (32 – 42 PR),

⁴ Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v zavodu z dne 17. 4. 2023.

- E097188 Glavni računovodja VII/2 specialist (32 – 42 PR),
- E097191 Računovodja VII/2 specialist (32 – 42 PR).

2.1 Nataša Osterc Kranjec⁵

2.1.1 Pogodba o zaposlitvi (do 31. 12. 2024)

Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi z dne 1. 7. 2024 je zasedala delovno mesto J017136 Strokovni sodelavec VII/2 (24 ur tedensko), z uvrstitvijo v 51. plačni razred in kot vršilka dolžnosti delovno mesto B017334 Direktor zdravstvenega doma (16 ur tedensko), z uvrstitvijo v 54. plačni razred.

ZD Gornja Radgona je pojasnil, da je Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije⁶ dodal novo delovno mesto E097187 Samostojni strokovni sodelavec specialist. Ker je Nataša Osterc Kranjec izpolnjevala pogoje za zasedbo tega delovnega mesta so jo na dan 31. 12. 2024 prevajali na tem delovnem mestu. Prav tako je aplikacija za prevedbo omogočala vnos tega delovnega mesta na dan 31. 12. 2024.

Ni pa ZD Gornja Radgona pojasnil ali je imel to delovno mesto sistemizirano v aktu o sistemizaciji delovnih mest, veljavni na dan 31. 12. 2024, glede na to, da naj bi jo na dan 31. 12. 2024 premestil na to delovno mesto.

2.1.2 Pogodba o zaposlitvi (od 1. 1. 2025 dalje)

Za potrebe prehoda na nov plačni sistem sta javna uslužbenka in predsednica sveta zavoda (Francka Lavrenčič) 25. 1. 2025 podpisali Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila na dan 31. 12. 2024 premeščena na delovno mesto E097187 Samostojni strokovni sodelavec specialist z uvrstitvijo v 56. plačni razred, s 1. 1. 2025 je bila na delovnem mestu E097187 Samostojni strokovni sodelavec specialist uvrščena v 46. plačni razred (4.741,74 Eur bruto), z razliko 629,00 Eur v osnovni plači po in pred prevedbo ter naslednjo dinamiko:

Vrednost PR JU na dan 31. 12. 2024 (A)	Vrednost PR, v katerega je uvrščen s 1. 1. 2025 (B)	Razlika (B – A)
4.112,74	4.741,74	629,00
	Višina obroka	Osnovna plača
1.01.2025	100,00	4.212,74
1.10.2025	100,00	4.312,74
1.06.2026	75,48	4.388,22
1.12.2026	92,35	4.482,57
1.07.2027	100,00	4.582,57
1.01.2028	159,17	4.741,74

na delovnem mestu B017334 Direktor zdravstvenega doma je bila uvrščena v 50. plačni razred (5.336,87 Eur bruto), z razliko 1.534,40 Eur v osnovni plači po in pred prevedbo ter naslednjo dinamiko:

Vrednost PR JU na dan 31. 12. 2024 (A)	Vrednost PR, v katerega je uvrščen s 1. 1. 2025 (B)	Razlika (B – A)
3.802,47	5.336,87	1.534,40
	Višina obroka	Osnovna plača

⁵ Univ. dipl. prav..

⁶ Uradni list RS, št. 110/24.

1.01.2025	/ ⁷	3.986,60
1.10.2025	/	4.170,73
1.06.2026	/	4.354,86
1.12.2026	/	4.585,02
1.07.2027	/	4.815,18
1.01.2028	/	5.336,87

2.1.3 Plačilne liste

Iz plačilne liste za december 2024 je razvidno, da ji je bila plača na delovnem mestu J017136 Strokovni sodelavec VII/2 obračunana od 51. plačnega razreda, na delovnem mestu B017334 Direktor zdravstvenega doma pa od 54. plačnega razreda.

Iz plačilne liste za januar 2025 je razvidno, da ji je bila plača na delovnem mestu E097187 Samostojni strokovni sodelavec specialist obračunana od 46. plačnega razreda, od Z108 Osnovna plača FJU v višini 4.212,74 Eur bruto, na delovnem mestu B017334 Direktor zdravstvenega doma pa od 50. plačnega razreda, od Z108 Osnovna plača FJU v višini 3.986,60 Eur bruto.

2.1.4 Aplikacija za izvedbo prevedbe

Iz uporabljene aplikacije (za pripravo aneksa k pogodbi o zaposlitvi), ki jo je poslal ZD Gornja Radgona je za navedeno javno uslužbenko razvidno:

Delovno mesto	E097187 Strokovni sodelavec specialist
Izhodiščni PR DM, 31. 12. 2024	46
Končni PR DM, 31. 12. 2024	56
Izhodiščni PR DM, 1. 1. 2025	32
Končni PR DM, 1. 1. 2025	42
Število PR za odpravo nesorazmerij	3
Korekcija	0
PR javnega uslužbenca, 31. 12. 2024	56
Vrednost PR javnega uslužbenca, 31. 12. 2024 (v Eur)	4.112,74
PR javnega uslužbenca, 1. 1. 2025	46
Vrednost PR javnega uslužbenca, 1. 1. 2025	4.741,74
Razlika	629,00

Vrednost PR JU na dan 31. 12. 2024 (A)	Vrednost PR, v katerega je uvrščen s 1. 1. 2025 (B)	Razlika (B – A)
4.112,74	4.741,74	629,00
	Višina obroka	Osnovna plača
1.01.2025	100,00	4.212,74
1.10.2025	100,00	4.312,74
1.06.2026	75,48	4.388,22
1.12.2026	92,35	4.482,57
1.07.2027	100,00	4.582,57
1.01.2028	159,17	4.741,74

⁷ Višin obrokov ZD Gornja Radgona v Aneksu št. 1 k pogodbi o zaposlitvi ni navedel, je pa njihovo višino pravilno upošteval pri višinah osnovne plače. Višina obrokov je: od 1. do 3. obroka 184,13 Eur, 4. in 5. obrok 230,16 Eur in zadnji obrok 521,69 Eur.

Izpisa uporabljene aplikacije za delovno mesto B017334 Direktor zdravstvenega doma ZD Gornja Radgona ni posredoval, jo je pa pri prevedbi tega delovnega mesta upošteval v Aneksu št. 1 k pogodbi o zaposlitvi z dne 25. 1. 2025.

2.1.5 Ugotovitve inšpektorja

Javna uslužbenka in predsednica sveta zavoda sta aneks k pogodbi o zaposlitvi za prehod na ZSTSPJS podpisali 25. 1. 2025, kar je po roku iz prvega odstavka 99. člena ZSTSPJS (31. 12. 2024).

Javna uslužbenka z Aneksom št. 1 k pogodbi o zaposlitvi z dne 25. 1. 2025 na dan 31. 12. 2024 ni mogla biti premeščena na delovno mesto E097187 Samostojni strokovni sodelavec specialist, ker takšnega delovnega mesta ZD Gornja Radgona v aktu o sistemizaciji delovnih mest, ki je veljal do 31. 12. 2024 ni imel sistemiziranega.

Pred prehodom na nov plačni sistem je zasedala delovno mesto J017136 Strokovni sodelavec VII/2, ki se je v skladu s Prilogo 2 KPDZSV prevedlo v delovno mesto E097170 Strokovni sodelavec VII/2 (I). Ob uporabi aplikacije bi morala biti prevedena v 39. plačni razred nove lestvice in ne 46. plačni razred nove lestvice.

Delovno mesto	E097170-STROKOVNI SODELAVEC VII/2 (I)
Izhodiščni PR DM, 31. 12. 2024	41
Končni PR DM, 31. 12. 2024	51
Izhodiščni PR DM, 1. 1. 2025	26
Končni PR DM, 1. 1. 2025	36
Število PR za odpravo nesorazmerij	3
Korekcija	0
PR javnega uslužbenca, 31. 12. 2024	51
Vrednost PR javnega uslužbenca, 31. 12. 2024 (v Eur)	3.380,38 €
PR javnega uslužbenca, 1. 1. 2025	39
Vrednost PR javnega uslužbenca, 1. 1. 2025	3.855,47 €
Razlika	475,09 €

Prevedba na delovno mesto E097187 Samostojni strokovni sodelavec specialist je bila izvedena v nasprotju s prvim odstavkom 96. člena ZSTSPJS, ki določa, da se javnemu uslužbencu ob prehodu v nov plačni sistem plačni razred, ki je podlaga za prevedbo, določi tako, da se mu na delovnem mestu oziroma v nazivu, ki ga zaseda 31. decembra 2024, upošteva plačni razred, v katerega je javni uslužbenec uvrščen na dan 31. decembra 2024. Temu plačnemu razredu se prišteje število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah, določenih v aktu za uvrščanje. Javna uslužbenka je bila na dan 31. 12. 2024 na delovnem mestu J017136 Strokovni sodelavec VII/2 uvrščena v 51. plačni razred, ne v 56. plačni razred, kot je ob prevedbi upošteval ZD Gornja Radgona.

2.1.6 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor v. d. direktorja odreja:

- **izdajo individualnega akta, ki javni uslužbenki zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca (prevedba iz delovnega mesta J017136 Strokovni sodelavec VII/2),**
- **da ukrepa v skladu s 6. členom ZSTSPJS (zlasti v skladu s prvim, drugim, četrtem, sedmim, osmim in devetim odstavkom 6. člena ZSTSPJS – izplačilo zakonite plače**

in vračilo preveč izplačanih plač na delovnem mestu E097187 Samostojni strokovni sodelavec specialist).

2.2 Mag. Marija Zrim

2.2.1 Pogodba o zaposlitvi (do 31. 12. 2024)

Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi z dne 14. 4. 2023 je zasedala delovno mesto E037905 Strokovni vodja V – vodja zdravstvene nege, z uvrstitvijo v 53. plačni razred.

2.2.2 Pogodba o zaposlitvi (od 1. 1. 2025 dalje)

Za potrebe prehoda na nov plačni sistem sta javna uslužbenka in predstojnica ZD Gornja Radgona 31. 1. 2025 podpisali Pogodbo o zaposlitvi, s katero je od 1. 1. 2025 dalje premeščena na delovno mesto B017400 Pomočnik direktorja (do izteka mandata, to je do 14. 4. 2027) z uvrstitvijo v 45. plačni razred (4.603,63 Eur bruto), z razliko 1.478,28 Eur v osnovni plači po in pred prevedbo ter naslednjo dinamiko:

Vrednost PR JU na dan 31. 12. 2024 (A)	Vrednost PR, v katerega je uvrščen s 1. 1. 2025 (B)	Razlika (B – A)
3.125,35	4.603,63	1.478,28
	Višina obroka	Osnovna plača
1.01.2025	177,39	3.302,74
1.10.2025	177,39	3.480,13
1.06.2026	177,39	3.657,52
1.12.2026	221,74	3.879,26
1.07.2027	221,74	4.101,00
1.01.2028	502,63	4.603,63

Delavka se vključuje tudi v delo dežurne službe in je v tem primeru plačana po delovnem mestu E037905 Strokovni vodja V (pred prevedbo 53. plačni razred) na tem delovnem mestu je bila uvrščena v 40. plačni razred (3.971,14 Eur bruto), z razliko 314,92 Eur v osnovni plači po in pred prevedbo ter naslednjo dinamiko:

Vrednost PR JU na dan 31. 12. 2024 (A)	Vrednost PR, v katerega je uvrščen s 1. 1. 2025 (B)	Razlika (B – A)
3.656,22	3.971,14	314,92
	Višina obroka	Osnovna plača
1.01.2025	100,00	3.756,22
1.10.2025	100,00	3.856,22
1.06.2026	70,00	3.926,22
1.12.2026	44,92	3.971,14
1.07.2027	0,00	3.971,14
1.01.2028	0,00	3.971,14

2.2.3 Plačilne liste

Iz plačilne liste za december 2024 je razvidno, da ji je bila plača na delovnem mestu E037905 Strokovni vodja V obračunana od 53. plačnega razreda.

Iz plačilne liste za januar 2025 je razvidno, da ji je bila plača na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja obračunana od 45. plačnega razreda, od Z108 Osnovna plača FJU v višini 3.302,74 Eur bruto, na tem delovnem mestu so ji bile obračunane tudi nadure, in sicer:

- E010 Delo preko polnega delovnega časa v za 4. ure v znesku 106,37 Eur bruto,
- E010 Dežurstvo – delo preko polnega delovnega časa za 12 ur v znesku 319,10 Eur bruto.

Kot podlage za odreditev in izplačilo nadur je ZD Gornja Radgona naknadno preložil:

- Sklep o določitvi nadurnega dela za izvajanje NZV z dne 4. 1. 2025, in sicer za 4. 1. 2025 v obsegu 12 ur (od 7.00 do 19.00) ter za 31. 1. 2025 v obsegu 4 ur (od 15.00 do 19.00),
- Sklep o izplačilu nadurnega dela za izvajanje NZV z dne 31. 1. 2025 z navedbo, da so ji bile nadure odrejene s prej navedenim sklepom ter da se izplačilo izvede na podlagi Evidence o delu in izostankih. Sklep ne navaja števila nadur za izplačilo.

Glede obračuna nadur (dežurstva) na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja je ZD Gornja Radgona pojasnil, da je prišlo do napake pri vnosu dežurstva na napačno delovno mesto, saj bi se ji moralo obračunati na delovnem mestu E037905 Strokovni vodja V. Napako bodo popravili.

2.2.4 Aplikacija za izvedbo prevedbe

Izpisa uporabljene aplikacije za delovno mesto E037905 Strokovni vodja V ZD Gornja Radgona ni posredoval, jo je pa pri prevedbi tega delovnega mesta upošteval v Pogodbi o zaposlitvi z dne 31. 1. 2025.

2.2.5 Ugotovitve inšpektorja

Javna uslužbenka in predsednica sveta zavoda sta aneks k pogodbi o zaposlitvi za prehod na ZSTSPJS podpisali 31. 1. 2025, kar je po roku iz prvega odstavka 99. člena ZSTSPJS (31. 12. 2024).

Javni uslužbenki so bile pri plači za januar 2025 nepravilno obračunane in izplačane nadure (dodatek za delo preko polnega delovnega časa) od delovnega mesta B017400 Pomočnik direktorja v višini 106,37 in 319,10 Eur bruto, kar je v nasprotju s 56. členom ZSTSPJS.

2.1.2 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor v. d. direktorja odreja:

- **da ukrepa v skladu s 6. členom ZSTSPJS (vračilo preveč izplačanih nadur na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja),**
- **da v bodoče izplačuje plače v skladu s predpisi, skladno s prvim odstavkom 6. člena ZSTSPJS (da ne izplačuje nadur na delovnih mestih plačne skupine B).**

2.3 Renata Benkovič

2.3.1 Pogodba o zaposlitvi (do 31. 12. 2024)

Na podlagi Aneksa št. 4 k pogodbi o zaposlitvi z dne 18. 4. 2023 je zasedala delovno mesto J017916 Vodja finančno računovodske službe VII/2, z uvrstitvijo v 51. plačni razred.

ZD Gornja Radgona je glede povzemanja delovnega mesta J0179016 Vodja finančno računovodske službe VII/2 pojasnil, da z gotovostjo ne more potrditi iz katere kolektivne pogodbe

je bilo povzeto to delovno mesto pred prehodom na ZSTSPJS, verjetno pa iz Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji. V finančno računovodski službi so bila na dan 31. 12. 2024 zasedena 4 delovna mesta, vključno z vodjo.

Po preverbi, tudi s strani inšpektorja, je ZD Gornja Radgona pred uveljavitvijo ZSTSPJS delovno mesto J017916 Vodja finančno računovodske službe VII/2 povzel iz Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji in ne iz KPDZSV.

2.3.2 Pogodba o zaposlitvi (od 1. 1. 2025 dalje)

Za potrebe prehoda na nov plačni sistem sta javna uslužbenka in predstojnica ZD Gornja Radgona 29. 1. 2025 podpisali Pogodbo o zaposlitvi, s katerim je bila od 1. 1. 2025 dalje z navedbo »zaradi spremembe naziva delovnega mesta«, na novem delovnem mestu E097188 Glavni računovodja specialist uvrščena v 46. plačni razred (4.741,74 Eur bruto), z razliko 629,00 Eur v osnovni plači po in pred prevedbo ter naslednjo dinamiko:

Vrednost PR JU na dan 31. 12. 2024 (A)	Vrednost PR, v katerega je uvrščen s 1. 1. 2025 (B)	Razlika (B – A)
4.112,74	4.741,74	629,00
	Višina obroka	Osnovna plača
1.01.2025	100,00	4.212,74
1.10.2025	100,00	4.312,74
1.06.2026	75,48	4.388,22
1.12.2026	94,35	4.482,57
1.07.2027	100,00	4.582,57
1.01.2028	159,17	4.741,74

ZD Gornja Radgona je na vprašanje zakaj je bila 1. 1. 2025 premeščena na delovno mesto E097188 Glavni računovodja specialist glede na to, da sta v Aneksu h KPDZSV zajeti tudi delovni mesti E097167 Računovodja VII/2 (I) in E097162 Glavni računovodja VII/2 pojasnil, da je Aneks h KPDZSV dodal tudi novo delovno mesto E097188 Glavni računovodja specialist. Ker je javna uslužbenka izpolnjevala pogoje (24 let in 9 mesecev delovne dobe, od leta 2001 je delala na tem strokovnem področju) so jo na dan 31. 12. prevedli na tem delovnem mestu ob upoštevanju prevedbe plačnih razredov, ki je bila podlaga za prevedbo (na dan 31. 12. 2024 je bila uvrščena v 51. plačni razred).

V konkretnem primeru ni šlo za klasično prevedbo po prvem odstavku 96. člena ZSTSPJS ampak za prevedbo po tretjem odstavku 96. člena ZSTSPJS, po katerem se javnega uslužbenca, ki na dan 31. decembra 2024 zaseda delovno mesto, ki ga akt za uvrščanje, ki velja za uporabnika proračuna od 1. januarja 2025, ne vsebuje in ga v skladu s četrtem stavkom tretjega odstavka 14. člena tega zakona v aktu o sistemizaciji ni možno povzeti, delodajalec s 1. januarjem 2025 premesti ali mu ponudi v podpis pogodbo o zaposlitvi za drugo ustrezno delovno mesto v istem tarifnem razredu iz akta za uvrščanje, ki velja za uporabnika proračuna ali iz druge kolektivne pogodbe ali uredbe, skladno z drugim stavkom tretjega odstavka 14. člena tega zakona.

2.3.3 Plačilne liste

Iz plačilne liste za december 2024 je razvidno, da ji je bila plača na delovnem mestu J017916 Vodja finančno računovodske službe VII/2 obračunana od 51. plačnega razreda.

Iz plačilne liste za januar 2025 je razvidno, da ji je bila plača na delovnem mestu E097188 Glavni računovodja specialist obračunana od 46. plačnega razreda, od Z108 Osnovna plača FJU v višini 4.212,74 Eur bruto.

2.3.4 Aplikacija za izvedbo prevedbe

Iz uporabljene aplikacije (za pripravo aneksa k pogodbi o zaposlitvi), ki jo je poslal ZD Gornja Radgona je za navedeno javno uslužbenko razvidno (po spremembi minimalne plače):

Delovno mesto	E097188 Glavni računovodja VII/2 specialist
Izhodiščni PR DM, 31. 12. 2024	46
Končni PR DM, 31. 12. 2024	56
Izhodiščni PR DM, 1. 1. 2025	32
Končni PR DM, 1. 1. 2025	42
Število PR za odpravo nesorazmerij	3
Korekcija	0
PR javnega uslužbenca, 31. 12. 2024	56
Vrednost PR javnega uslužbenca, 31. 12. 2024 (v Eur)	4.112,74
PR javnega uslužbenca, 1. 1. 2025	46
Vrednost PR javnega uslužbenca, 1. 1. 2025	4.741,74
Razlika	629,00

Vrednost PR JU na dan 31. 12. 2024 (A)	Vrednost PR, v katerega je uvrščen s 1. 1. 2025 (B)	Razlika (B – A)
4.112,74	4.741,74	629,00
	Višina obroka	Osnovna plača
1.01.2025	100,00	4.212,74
1.10.2025	100,00	4.312,74
1.06.2026	75,48	4.388,22
1.12.2026	94,35	4.482,57
1.07.2027	100,00	4.582,57
1.01.2028	159,17	4.741,74

2.3.5 Ugotovitve inšpektorja

Javna uslužbenka in predstojnica ZD Gornja Radgona sta aneks k pogodbi o zaposlitvi za prehod na ZSTSPJS podpisali 25. 1. 2025, kar je po roku iz prvega odstavka 99. člena ZSTSPJS (31. 12. 2024).

ZD Gornja Radgona je pred uveljavitvijo ZSTSPJS delovno mesto J017916 Vodja finančno računovodske službe VII/2 povzel iz Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji. Tudi od 1. 1. 2025 dalje KPDZSV delovnega mesta J017916 Vodja finančno računovodske službe VII/2 ne vsebuje.

Zato bi moral ZD Gornja Radgona kot delodajalec javno uslužbenko s 1. januarjem 2025 premesti ali ji ponuditi v podpis pogodbo o zaposlitvi za drugo ustrezno delovno mesto v istem tarifnem razredu iz akta za uvrščanje, ki velja za ZD Gornja Radgona. V isti tarifni skupini je iz Aneksa h KPDZSV v akt o sistemizaciji delovnih mest povzel naslednja delovna mesta s področja financ: E097167 Računovodja VII/2 (I) (26 – 36 PR), E097188 Glavni računovodja VII/2 specialist (32 – 42 PR), E097191 Računovodja VII/2 specialist (32 – 42 PR). V podpis ji je ponudil pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto E097188 Glavni računovodja specialist.

ZD Gornja Radgona je prevedbo izvedel skladno z drugim in tretjim odstavkom 96. člena ZSTSPJS.

2.4 Aleksander Kerčmar

2.4.1 Pogodba o zaposlitvi (do 31. 12. 2024)

Na podlagi Aneksa k pogodbi o zaposlitvi z dne 18. 4. 2023 je zasedal delovno mesto J017135 Strokovni sodelavec VII/1, z uvrstitvijo v 41. plačni razred.

2.4.2 Pogodba o zaposlitvi (od 1. 1. 2025 dalje)

Za potrebe prehoda na nov plačni sistem sta javni uslužbenec in predstojnica ZD Gornja Radgona 31. 1. 2025 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bil od 1. 1. 2025 dalje z navedbo »zaradi spremembe naziva delovnega mesta« na delovno mesto E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist uvrščen v 32. plačni razred (3.134,85 Eur bruto), z razliko 356,43 Eur v osnovni plači po in pred prevedbo ter naslednjo dinamiko:

Vrednost PR JU na dan 31. 12. 2024 (A)	Vrednost PR, v katerega je uvrščen s 1. 1. 2025 (B)	Razlika (B – A)
2.778,42	3.134,85	356,43
	Višina obroka	Osnovna plača
1.01.2025	100,00	2.878,42
1.10.2025	100,00	2.978,42
1.06.2026	70,00	3.048,42
1.12.2026	53,46	3.101,88
1.07.2027	32,97	3.134,85
1.01.2028	0,00	3.134,85

ZD Gornja Radgona je na vprašanje zakaj je bil 1. 1. 2025 premeščen na delovno mesto E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist glede na to, da se je v skladu s Prilogo 2 Prevedba plačnih razredov delovnih mest plačnih podskupin E9, F3 in F9 Aneksa h KPDZSV delovno mesto J017135 Strokovni sodelavec VII/1 prevedlo v delovno mesto E097046 Strokovni sodelavec VII/1 – izhodiščni plačni razred pred prevedbo 31, število plačnih razredov za odpravo nesorazmerij 4, plačni razred za prevedbo 35, prevedeni plačni razred 17 pojasnil, da je Aneks h KPDZSV dodal novo delovno mesto E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist. Ker je javni uslužbenec izpolnjeval pogoje (26 let in 5 mesecev delovne dobe, od leta 1998 je delal na tem strokovnem področju) so ga na dan 31. 12. prevedli na tem delovnem mestu ob upoštevanju prevedbe plačnih razredov, ki je bila podlaga za prevedbo (na dan 31. 12. 2024 je bil uvrščen v 41. plačni razred).

2.4.3 Plačilne liste

Iz plačilne liste za december 2024 je razvidno, da mu je bila plača na delovnem mestu J017135 Strokovni sodelavec VII/1 obračunana od 41. plačnega razreda.

Iz plačilne liste za januar 2025 je razvidno, da mu je bila plača na delovnem mestu E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist obračunana od 32. plačnega razreda, od Z108 Osnovna plača FJU v višini 2.878,42 Eur bruto.

2.4.4 Aplikacija za izvedbo prevedbe

Iz uporabljene aplikacije (za pripravo aneksa k pogodbi o zaposlitvi), ki jo je poslal ZD Gornja Radgona je za navedenega javnega uslužbenca razvidno (po spremembi minimalne plače):

Delovno mesto	E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist
Izhodiščni PR DM, 31. 12. 2024	36
Končni PR DM, 31. 12. 2024	46
Izhodiščni PR DM, 1. 1. 2025	21
Končni PR DM, 1. 1. 2025	31
Število PR za odpravo nesorazmerij	3
Korekcija	0
PR javnega uslužbenca, 31. 12. 2024	46
Vrednost PR javnega uslužbenca, 31. 12. 2024 (v Eur)	2.778,42
PR javnega uslužbenca, 1. 1. 2025	32
Vrednost PR javnega uslužbenca, 1. 1. 2025	3.134,85
Razlika	356,43

Vrednost PR JU na dan 31. 12. 2024 (A)	Vrednost PR, v katerega je uvrščen s 1. 1. 2025 (B)	Razlika (B – A)
2.778,42	3.134,85	356,43
	Višina obroka	Osnovna plača
1.01.2025	100,00	2.878,42
1.10.2025	100,00	2.978,42
1.06.2026	70,00	3.048,42
1.12.2026	53,46	3.101,88
1.07.2027	32,97	3.134,85
1.01.2028	0,00	3.134,85

2.4.5 Ugotovitve inšpektorja

Javni uslužbenec in predstojnica sta aneks k pogodbi o zaposlitvi za prehod na ZSTSPJS podpisala 31. 1. 2025, kar je po roku iz prvega odstavka 99. člena ZSTSPJS (31. 12. 2024).

Pred prehodom na nov plačni sistem je zasedal delovno mesto J017135 Strokovni sodelavec VII/1, ki se je v skladu s Prilogo 2 KPDZSV prevedlo v delovno mesto E097046 Strokovni sodelavec VII/1. Če bi delodajalec pravilno izvedel prevedbo, bi javnega uslužbenca prevedel v 27. plačni razred nove lestvice in ne 32. plačni razred nove lestvice.

Delovno mesto	E097046-STROKOVNI SODELAVEC VII/1
Izhodiščni PR DM, 31. 12. 2024	31
Končni PR DM, 31. 12. 2024	41
Izhodiščni PR DM, 1. 1. 2025	17
Končni PR DM, 1. 1. 2025	27
Število PR za odpravo nesorazmerij	4
Korekcija	0
PR javnega uslužbenca, 31. 12. 2024	41
Vrednost PR javnega uslužbenca, 31. 12. 2024 (v Eur)	2.283,67 €
PR javnega uslužbenca, 1. 1. 2025	27
Vrednost PR javnega uslužbenca, 1. 1. 2025	2.704,15 €
Razlika	420,48 €

Prevedba na delovno mesto E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist je bila izvedena v nasprotju s prvim odstavkom 96. člena ZSTSPJS, ki določa, da se javnemu uslužbencu ob

prehodu v nov plačni sistem plačni razred, ki je podlaga za prevedbo, določi tako, da se mu na delovnem mestu oziroma v nazivu, ki ga zaseda 31. decembra 2024, upošteva plačni razred, v katerega je javni uslužbenec uvrščen na dan 31. decembra 2024. Temu plačnemu razredu se prišteje število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah, določenih v aktu za uvrščanje. Javni uslužbenec je bil na dan 31. 12. 2024 uvrščen v 41. plačni razred, ne v 46. plačni razred, kot je ob prevedbi upošteval ZD Gornja Radgona.

2.4.6 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor v. d. direktorja odreja:

- **izdajo individualnega akta, ki javnemu uslužbencu zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca (prevedba iz delovnega mesta J017135 Strokovni sodelavec VII/1),**
- **da ukrepa v skladu s 6. členom ZSTSPJS (zlasti v skladu s prvim, drugim, četrtem, sedmim, osmim in devetim odstavkom 6. člena ZSTSPJS – izplačilo zakonite plače in vračilo preveč izplačanih plač na delovnem mestu E097136 Strokovni sodelavec VII/1 specialist).**

IV. Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor na podlagi 91. člena ZSTSPJS v. d. direktorja

O D R E J A

- 1 **V. d. direktorja je dolžna izvesti vse ukrepe, ki so odrejeni v III. poglavju.**
- 2 **V. d. direktorja je dolžna ukrepe izvesti tudi pri ostalih javnih uslužbencih, pri katerih prevedbe ni izvedla v skladu z 96. členom ZSTSPJS.**
- 3 **V. d. direktorja je o izvedenih ukrepih in finančnih učinkih izvedenih ukrepov dolžna poročati v 60 dneh od prejema tega zapisnika.**

V. Pouk o pravnem sredstvu

Predstojnik lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (ZUT)⁸ za ugovor zoper ta zapisnik ni treba plačati upravne takse.

mag. Milan Pirman
inšpektor višji svetnik

Vročiti:

1. Mag. Marija Zrim, v. d. direktorja, Zdravstveni dom Gornja Radgona, Partizanska cesta 40, 9250 Gornja Radgona, osebno po ZUP-u,

⁸ Uradni list RS, št. 106/10 – uradno prečiščeno besedilo, 14/15 – ZUUJFO, 84/15 – ZZelP-J, 32/16, 30/18 – ZKZaš in 189/20 – ZFRO.

2. Ministrstvo za javno upravo, minister, gp.mju@gov.si, po e-pošti,
3. Občina Gornja Radgona, obcin@gor-radgona.si, po e-pošti,
4. Občina Radenci, obcina@radenci.si, po e-pošti,
5. Občina Sveti Jurij ob Ščavnici, obcina@sveti-jurij.si, po e-pošti,
6. Občina Apače, info@obcina-apace.si, po e-pošti.